



# Vad är det som skaver?

## Pilotprojekt Skaraborg

# Uppdrag

- Hitta något som ”skaver” i samhället just nu.
- Hitta den/de som bäst kan hjälpa till att lösa ”skavet”.
- Området ska ligga inom ramen för vad stiftelsen kan och får ge till.
- Efter genomförd pilot skall man kunna dela med sig av metod för hur processen sett ut och som övriga regioner kan ta del av.

# Uppstart

- Meningsfull fritid för unga
- Aktörer
- Spridning
- Beloppsnivå
- Sammankallande









Utmaning

”För att **motverka utanförskap, psykisk ohälsa** eller minska rekrytering till gängen vill vi bidra till en meningsfull fritid för unga genom att stötta en organisation.”

# Nästa steg

- Hemläxa
- Tre organisationer
- Inbjudan
- En organisation valdes ut.

# Vi valde Ludea



# Vad är Ludea

- Spel som motivationskraft
- Målgrupp: UVAS (unga som varken arbetar eller studerar), 15-29 år
- Startade med ett forskningsprojekt Projekt Studio Ludum (Högskolan i Skövde)
- Idag en ekonomisk förening

[Mer om Ludea](#)



# Hur arbetar Ludea

- Använder spel- och spelkultur som motivationskraft
- Digitala träffar
- Stärka individen
- Bidra till en meningsfull fritid
- Mål om att komma till sysselsättning - arbete eller studier

# Varför Ludea

- Målgrupp svår att nå genom stiftelsens mer traditionella bidragsinitiativ (t.ex. inom lagsport)
- Socialt, nationellt problem med UVAS, som också blir fler och fler
- Skalbart

# Här är vi nu

- **Bidragsansökan från Ludea**

Steg 1: Önskan om 100 000 kr för att uppdatera hemsida, grafisk manual, material för informationsspridning och marknadsföring

Steg 2: Önskan om + 3 milj (2 år) med ett erbjudande till kommuner om att betala för en deltagarplats och genom stiftelsens bidrag finansiera ytterligare en plats (2 för 1)

Steg 2 innebär för stort belopp i förhållande till hur många som kommer nås. Vi väntar på komplettering gällande alt plan om de inte kan få stiftelsens bidrag till detta steg.

# Hur blir det sen?

# Erfarenheter och utmaningar

- Inspiration och delaktighet
- Kunskap om organisationer
- Nära bidragsgivandet



# Erfarenheter och utmaningar

- Större behov av tydliga ramar
- Tid kopplat till huvudmannauppdraget
- Tydlighet mot organisationerna
- Vem gör vad
- Vem bestämmer

# Vår rekommendation är....

- Tydligare ramar
- Rak kommunikation
- Tydliga förväntningar
- Hitta något som går att skala upp
- Kom ihåg att det finns flera sätt att söka stöd från Sparbanksstiftelsen Alfa
- Rollfördelning

# Hur går vi vidare utifrån piloterna?

## Potential

- Stort engagemang
- Positivt göra något ihop i regionen
- Upplevelsen av att konkret bidra
- Lokala kännedomen

## Utmaningar

- Vardagen kommer ikapp
- Svårt avsätta tid och hålla ihop gruppen
- Involvering av flera föreningar enl pitch-modellen utmanar förväntningar och kommunikation - kan skapa badwill

# Vårt förslag

- Fortsätta utveckla piloten i Gothia – går att införliva vissa delar från Skaraborg
- Inför arbetssättet i alla regioner
- Regionala träffar
  - Januari - uppföljning av föregående år, kicka igång nya året. Fysiskt möte.
  - Månadsskifte Augusti/September halvårsavstämning. Digitalt möte.
- Få med Swedbank än mer i arbetet